

## Fragebogen zur Ermittlung von Equal Pay sowie des Branchenzuschlags ab dem 16. Einsatzmonat

### 1. Welche Tätigkeit soll von der Equal-Pay-Abfrage erfasst werden?

Tatsächlich ausgeübte Tätigkeiten:

\_\_\_\_\_

(ggfs. weitere Spezifizierung der Tätigkeit):

\_\_\_\_\_

### 2. Gibt es vergleichbare Stammmitarbeiter im Einsatzbetrieb?

Einsatzbetrieb (Bezeichnung, Adresse):

\_\_\_\_\_

Ja

Nein

### 3. Wird im Kundenbetrieb ein Tarifvertrag angewendet?

Ja, und zwar: \_\_\_\_\_

Nein

### 4. Wie hoch ist die regelmäßige monatliche Grundvergütung des Stammmitarbeiters?

Der vergleichbare Mitarbeiter ist Gehaltsempfänger

Das Festgehalt beträgt \_\_\_\_\_ € bei einer monatlichen Arbeitszeit von \_\_\_\_\_ Stunden.

Der vergleichbare Mitarbeiter ist Lohnempfänger

Der Stundenlohn beträgt \_\_\_\_\_ € die Stunde.

## 5. Werden Zulagen und Zuschläge gezahlt?

Ja, und zwar:  Nein, es werden keine Zulagen oder Zuschläge gezahlt

Mehrarbeitszuschlag \_\_\_\_\_% oder \_\_\_\_\_€ pro Stunde ab \_\_\_\_\_Wochenstunde  
 Nachtschichtzuschlag \_\_\_\_\_% oder \_\_\_\_\_€ pro Stunde von \_\_\_\_\_bis\_\_\_\_\_Uhr  
 Sonntagszuschlag \_\_\_\_\_% oder \_\_\_\_\_€ pro Stunde von \_\_\_\_\_bis\_\_\_\_\_Uhr  
 Feiertagszuschlag \_\_\_\_\_% oder \_\_\_\_\_€ pro Stunde von \_\_\_\_\_bis\_\_\_\_\_Uhr  
 Samstagszuschlag \_\_\_\_\_% oder \_\_\_\_\_€ pro Stunde von \_\_\_\_\_bis\_\_\_\_\_Uhr  
 \_\_\_\_\_(in Euro) \_\_\_\_\_(Voraussetzungen für die Zahlung der Zulage)  
 \_\_\_\_\_(in Euro) \_\_\_\_\_(Voraussetzungen für die Zahlung der Zulage)

Alternativ: Auflistung im Anhang

## 6. Werden Sonderzahlungen wie Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld oder ein 13. Monatsgehalt gewährt?

Ja, und zwar:  Nein, es werden keine Sonderzahlungen gewährt.

Urlaubsgeld: \_\_\_\_\_(Betrag in €) \_\_\_\_\_(Auszahlungszeitpunkt, Bedingungen)  
 Weihnachtsgeld: \_\_\_\_\_(Betrag in €) \_\_\_\_\_(Auszahlungszeitpunkt, Bedingungen)  
 \_\_\_\_\_(Betrag in €) \_\_\_\_\_(Auszahlungszeitpunkt, Bedingungen)  
 \_\_\_\_\_(Betrag in €) \_\_\_\_\_(Auszahlungszeitpunkt, Bedingungen)

Alternativ: Auflistung im Anhang

## 7. Werden Provisionen oder variable Vergütungszahlungen (z.B. Zielbonus) gezahlt?

Ja, und zwar:  Nein, es werden keine Provisionen oder variablen Vergütungszahlungen gewährt

\_\_\_\_\_ (Bezeichnung): \_\_\_\_\_(Betrag in €) \_\_\_\_\_(Auszahlungszeitpunkt, Bedingungen)  
 \_\_\_\_\_ (Bezeichnung): \_\_\_\_\_(Betrag in €) \_\_\_\_\_(Auszahlungszeitpunkt, Bedingungen)  
 \_\_\_\_\_ (Bezeichnung): \_\_\_\_\_(Betrag in €) \_\_\_\_\_(Auszahlungszeitpunkt, Bedingungen)  
 \_\_\_\_\_ (Bezeichnung): \_\_\_\_\_(Betrag in €) \_\_\_\_\_(Auszahlungszeitpunkt, Bedingungen)

Alternativ: Auflistung im Anhang

### 8. Werden Sachbezüge (z.B. Dienstwagen, Personalrabatte) gewährt?

Ja, und zwar \_\_\_\_\_  Nein, es werden keine Sachbezüge gewährt

Falls ja: Diese entsprechen, falls sie nicht unmittelbar gewährt werden, einem Geldwert von

\_\_\_\_\_ (Bezeichnung): \_\_\_\_\_ (Betrag in €) \_\_\_\_\_ (Auszahlungszeitpunkt, Bedingungen)  
 \_\_\_\_\_ (Bezeichnung): \_\_\_\_\_ (Betrag in €) \_\_\_\_\_ (Auszahlungszeitpunkt, Bedingungen)

Alternativ: Auflistung im Anhang

### 9. Erfolgt die Entgeltfortzahlung bei krankheitsbedingter Arbeitsunfähigkeit ausschließlich nach dem Entgeltfortzahlungsgesetz?

Ja  Nein, sondern nach (z.B. tarifvertragliche Regelung)

### 10. Erfolgt die Vergütung von Urlaubstagen ausschließlich nach den Regelungen des Bundesurlaubsgesetzes?

Ja  Nein, sondern nach \_\_\_\_\_ (z.B. tarifliche Regelung)

### 11. Bestehen sonstige Zuwendungen des Arbeitgebers (z.B. KiTa-Zuschuss, vermögenswirksame Leistungen, Krankengeldzuschuss, betriebliche Altersvorsorge)?

Ja  Nein

Falls ja: Diese entsprechen einem Geldwert von

\_\_\_\_\_ (Name) \_\_\_\_\_ (Betrag in €) \_\_\_\_\_ (ggfs. Zeitraum, Bedingungen)  
 \_\_\_\_\_ (Name) \_\_\_\_\_ (Betrag in €) \_\_\_\_\_ (ggfs. Zeitraum, Bedingungen)  
 \_\_\_\_\_ (Name) \_\_\_\_\_ (Betrag in €) \_\_\_\_\_ (ggfs. Zeitraum, Bedingungen)  
 \_\_\_\_\_ (Name) \_\_\_\_\_ (Betrag in €) \_\_\_\_\_ (ggfs. Zeitraum, Bedingungen)

---

## Hinweise

Die Angaben in diesem Fragebogen beziehen sich auf den Zeitpunkt \_\_\_\_\_.

Der Auftraggeber informiert den Personaldienstleister unaufgefordert und unverzüglich über alle – auch bereits feststehende künftige – Änderungen der Bestandteile des Equal Pay.

Der Auftraggeber stellt den Personaldienstleister von allen Forderungen frei, die dem Personaldienstleister aus einer unterlassenen, nicht zutreffenden oder nicht rechtzeitigen Angabe des Auftraggebers erwachsen, insbesondere begründete Lohnnachzahlungen an den Zeitarbeitnehmer, nachzuzahlende Sozialversicherungsbeiträge oder Bußgelder.

Die Angaben der Bestandteile des Equal Pay müssen zwingend spätestens vor dem Beginn des 10. Einsatzmonats des konkreten Zeitarbeitnehmers bzw. vor dem 16. Einsatzmonat im Falle der Deckelung des Branchenzuschlages auf das Arbeitsentgelt des vergleichbaren Arbeitnehmers im Kundenbetrieb entweder im Arbeitnehmerüberlassungsvertrag, einer schriftlichen Zusatzvereinbarung zu diesem oder in diesem Fragebogen vereinbart werden. Ansonsten ist der Personaldienstleister berechtigt, den Einsatz des konkreten Zeitarbeitnehmers vor Beginn des 10. Einsatzmonats bzw. vor dem 16. Einsatzmonat im Falle der Deckelung des Branchenzuschlages auf das Arbeitsentgelt des vergleichbaren Arbeitnehmers im Kundenbetrieb ohne Berücksichtigung etwaiger vereinbarter Fristen zu beenden.

**Der vorliegende Fragebogen wird Inhalt des Arbeitnehmerüberlassungsvertrages vom \_\_\_\_\_.**

---

Ort, Datum, Unterschrift Personaldienstleister

---

Ort, Datum, Unterschrift Auftraggeber